

جامعة المالديف الإسلامية
ISLAMIC UNIVERSITY OF MALDIVES



2024

دربار
ربيع

مۆھرىم

04	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
06	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
07	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
09	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
10	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى (مۆھرىمىمىز)
11	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
11	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
12	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
12	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
13	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
14	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
17	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
19	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
21	2023 يىلى مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
26	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
27	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى 2024
29	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
32	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
33	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
34	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
35	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى
36	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى 2024
37	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى 2024
38	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى 2024
39	مۆھرىمىمىزنىڭ تارىخى



ދިވެހިރާއްޖޭގެ ސަރުކާރުގެ ދަށުން
جامعة المالديف الإسلامية
ISLAMIC UNIVERSITY OF MALDIVES

وَرْدٌ مَجْمُوعٌ وَمَعْرُوفٌ نَعْمٌ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على المبعوث
رحمة للعالمين نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

سنة 2024 في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في يوم
الجمعة الموافق 15 من شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض. في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض.

في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض. في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض.

في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض. في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض.

في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض.

في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض.

في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض.

في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض.

في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض.

في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض.

في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض.

في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض.

في هذا اليوم المبارك الذي
تعددت فيه المناسبات والبركات. في هذا اليوم
الذي هو يومنا هذا في شهر ربيع الأول سنة 1446 هـ في
مدينة الرياض.

1
ދިވެހިސަރުކާރުގެ
ދާއިރާއިން

ދިވެހިސަރުކާރުގެ ދާއިރާއިން
جامعة المالديف الإسلامية
ISLAMIC UNIVERSITY OF MALDIVES

انجمن‌های تخصصی

انجمن‌های تخصصی در زمینه‌های مختلف علمی و حرفه‌ای، نقش مهمی در ارتقای دانش و مهارت‌های اعضای خود دارند. این انجمن‌ها معمولاً به منظور تبادل نظر، برگزاری کارگاه‌ها و سمینارها، و همچنین انجام تحقیقات مشترک تشکیل می‌شوند. در ادامه، به بررسی برخی از این انجمن‌ها می‌پردازیم.

انجمن‌های تخصصی در حوزه‌های مختلف

انجمن‌های تخصصی در حوزه‌های مختلف علمی و حرفه‌ای، نقش مهمی در ارتقای دانش و مهارت‌های اعضای خود دارند. در ادامه، به بررسی برخی از این انجمن‌ها می‌پردازیم.

در ادامه، به بررسی برخی از این انجمن‌ها می‌پردازیم.

- انجمن تخصصی ریاضیات
- انجمن تخصصی فیزیک
- انجمن تخصصی مهندسی عمران
- انجمن تخصصی پزشکی
- انجمن تخصصی حقوق
- انجمن تخصصی ادبیات
- انجمن تخصصی علوم اجتماعی

تہذیب و تمدن کی رستہ پر سفر اور تہذیب و تمدن کی بنیاد

(ا) تہذیب و تمدن کی رستہ پر سفر اور تہذیب و تمدن کی بنیاد کے لیے ہمیں اپنی زندگی میں بہترین نمونے کی تلاش کرنی چاہیے۔ ان نمونوں سے ہم سیکھ سکتے ہیں کہ تہذیب و تمدن کی رستہ پر سفر اور تہذیب و تمدن کی بنیاد کیسے بنائی جاتی ہے۔

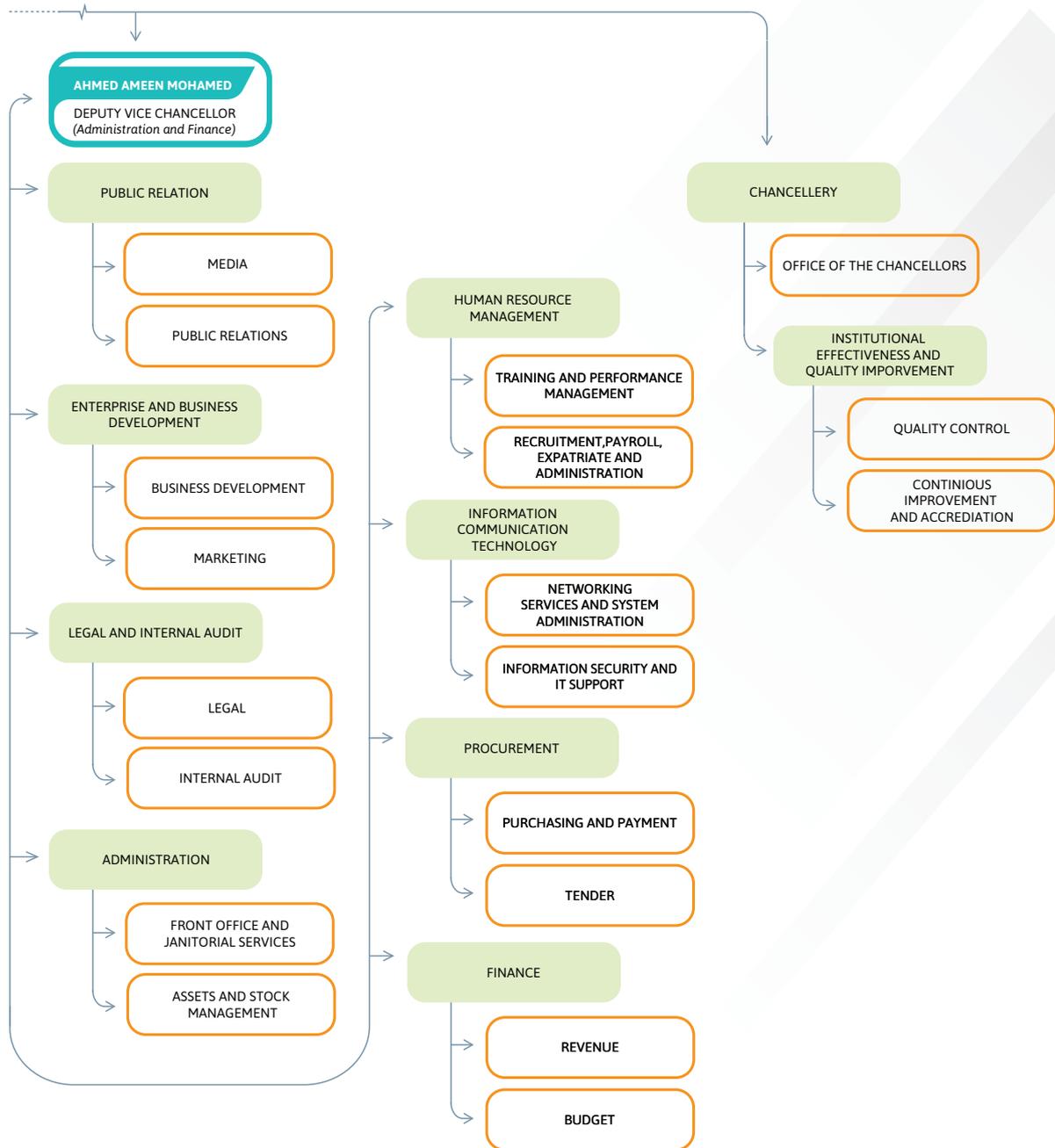
(ب) تہذیب و تمدن کی رستہ پر سفر اور تہذیب و تمدن کی بنیاد کے لیے ہمیں اپنی زندگی میں بہترین نمونے کی تلاش کرنی چاہیے۔ ان نمونوں سے ہم سیکھ سکتے ہیں کہ تہذیب و تمدن کی رستہ پر سفر اور تہذیب و تمدن کی بنیاد کیسے بنائی جاتی ہے۔

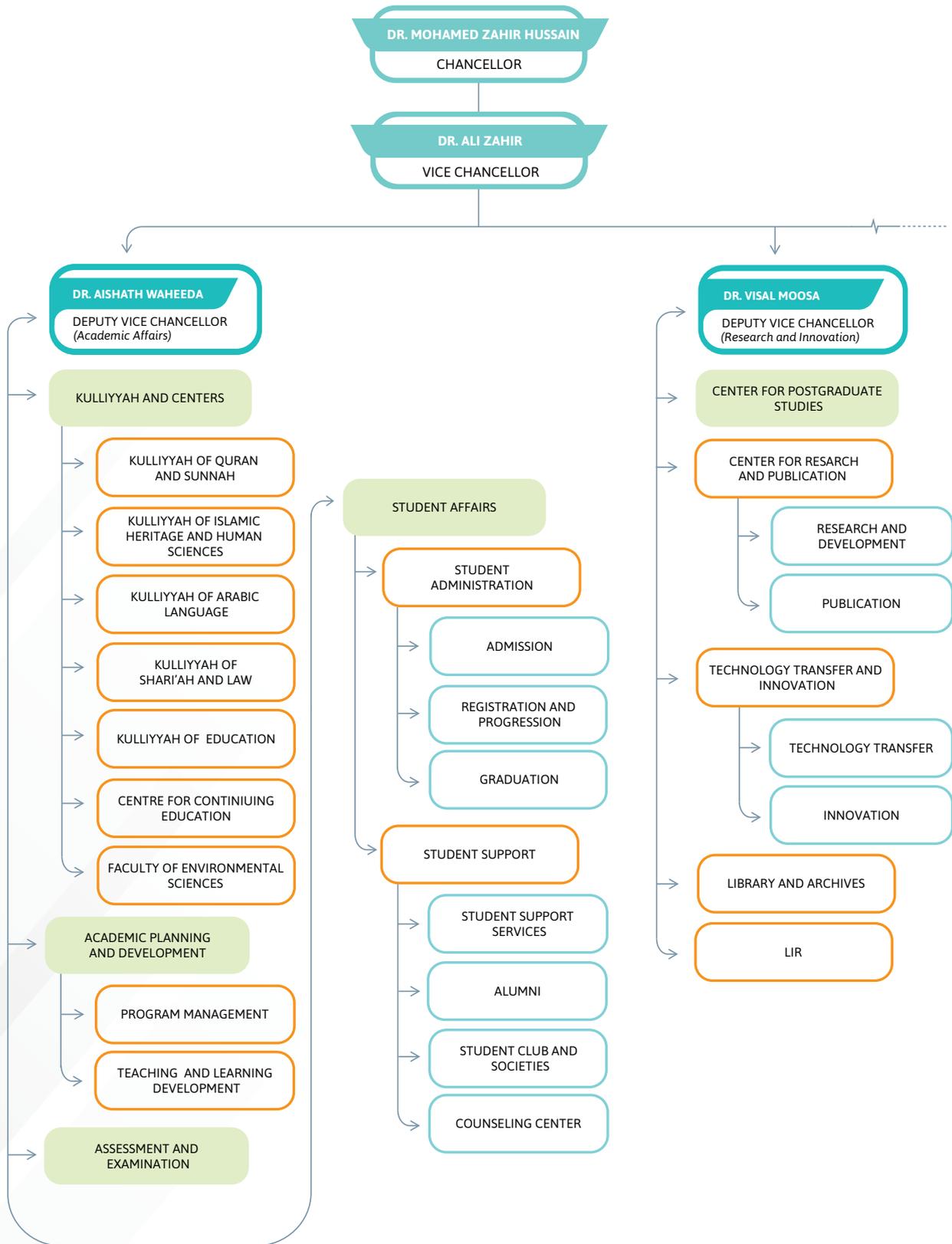
(ج) تہذیب و تمدن کی رستہ پر سفر اور تہذیب و تمدن کی بنیاد کے لیے ہمیں اپنی زندگی میں بہترین نمونے کی تلاش کرنی چاہیے۔ ان نمونوں سے ہم سیکھ سکتے ہیں کہ تہذیب و تمدن کی رستہ پر سفر اور تہذیب و تمدن کی بنیاد کیسے بنائی جاتی ہے۔

(د) تہذیب و تمدن کی رستہ پر سفر اور تہذیب و تمدن کی بنیاد کے لیے ہمیں اپنی زندگی میں بہترین نمونے کی تلاش کرنی چاہیے۔ ان نمونوں سے ہم سیکھ سکتے ہیں کہ تہذیب و تمدن کی رستہ پر سفر اور تہذیب و تمدن کی بنیاد کیسے بنائی جاتی ہے۔

(ه) تہذیب و تمدن کی رستہ پر سفر اور تہذیب و تمدن کی بنیاد کے لیے ہمیں اپنی زندگی میں بہترین نمونے کی تلاش کرنی چاہیے۔ ان نمونوں سے ہم سیکھ سکتے ہیں کہ تہذیب و تمدن کی رستہ پر سفر اور تہذیب و تمدن کی بنیاد کیسے بنائی جاتی ہے۔

الجامعة الإسلامية





مکڑی 2

مکڑی 2
مکڑی 2
مکڑی 2

تربو سبب دے جو

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔ 2015/11 "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔ 2023 میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو دے جو

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربو سبب دے جو انگریزی میں "تربو سبب دے جو" کے معنی ہیں۔

تربیتی و تعلیمی پروگرام

تاریخ	تاریخ	موضوع	مقام
2029/08/20	2020/08/20	گورنمنٹ (20 اگست 2024 سے شروع) (سہ ماہی)	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2029/08/20	2024/08/20	گورنمنٹ (سہ ماہی)	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2028/11/19	2023/11/19	قاری گورنمنٹ (سہ ماہی)	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2026/01/04	2024/01/04	تعلیمی و تربیتی پروگرام کی تاریخوں کی تجدید اور نئے نئے ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے (4 گھنٹہ) قاری گورنمنٹ - ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے (سہ ماہی)	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2027/12/21	2023/12/21	پیر گورنمنٹ	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2027/12/21	2023/12/21	پیر گورنمنٹ / ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2027/12/21	2023/12/21	سہ ماہی قاری	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2027/12/21	2023/12/21	سہ ماہی / ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2027/12/21	2023/12/21	ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے / ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2027/12/21	2023/12/21	گورنمنٹ / ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2027/12/21	2023/12/21	ڈیڑھ گھنٹہ / ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2024/10/05	2020/10/05	سہ ماہی قاری	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2028/11/26	2024/11/26	سہ ماہی قاری	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2026/01/24	2022/09/13	ڈیڑھ گھنٹہ / ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے (1 سہ ماہی 2024 سے شروع)	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2026/01/24	2024/01/24	ڈیڑھ گھنٹہ / ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے
2024/09/13	2022/09/13	ڈیڑھ گھنٹہ / ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے	ع. س. ڈیڑھ گھنٹہ کے لیے

تاریخ	تاریخ	بهره‌برداری	شرح
2026/12/11	2024/12/11	پایان سال مالی و محاسبه سود	انتهای سال مالی و محاسبه سود
2026/03/14	2024/03/14	پایان سال مالی و محاسبه سود	انتهای سال مالی و محاسبه سود
2024/09/13	2022/09/13	انتهای سال مالی و محاسبه سود	انتهای سال مالی و محاسبه سود
2026/12/04	2024/12/04	انتهای سال مالی و محاسبه سود	انتهای سال مالی و محاسبه سود
2024/11/09	2022/11/10	انتهای سال مالی و محاسبه سود	انتهای سال مالی و محاسبه سود
2024/12/10	2022/12/10	انتهای سال مالی و محاسبه سود	انتهای سال مالی و محاسبه سود
2026/12/11	2024/12/11	انتهای سال مالی و محاسبه سود	انتهای سال مالی و محاسبه سود
2024/03/05	2023/03/05	انتهای سال مالی و محاسبه سود	انتهای سال مالی و محاسبه سود
2025/12/04	2024/12/04	انتهای سال مالی و محاسبه سود	انتهای سال مالی و محاسبه سود
2024/04/09	2023/04/09	انتهای سال مالی و محاسبه سود	انتهای سال مالی و محاسبه سود
2025/07/02	2024/07/02	انتهای سال مالی و محاسبه سود	انتهای سال مالی و محاسبه سود

تفویضی و استاذی تہذیبی و تعلیمی 2024

تفویضی و استاذی	تفویضی و استاذی	تفویضی و استاذی	تفویضی و استاذی
-	19/11/2023	تفویضی و استاذی	تفویضی و استاذی (تفویضی)
-	03/01/2024	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی
-	03/01/2024	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)
-	03/01/2024	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی
-	03/08/2023	تفویضی و استاذی	تفویضی و استاذی
-	16/01/2024	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی
-	16/01/2024	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی
-	15/11/2021	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی
-	16/01/2024	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی
-	29/06/2022	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی
-	16/01/2024	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی
-	16/01/2024	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی
-	16/01/2024	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی
12/06/2024	21/01/2024	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی
13/06/2026	12/06/2022	تفویضی و استاذی (تفویضی و استاذی)	تفویضی و استاذی

دوره های آموزشی	تاریخ برگزاری دوره	موضوع دوره	مدرس
-	01/11/2023	تأثیرات استفاده از سیستم های مدیریت منابع	دکتر سید محمد
-	03/09/2023	نقش مدیریت در توسعه سازمان	دکتر سید محمد
-	02/12/2018	سیاست های مالی و بودجه بندی (آمادگی برای جلسه)	دکتر سید محمد
28/01/2026	18/04/2017	روش های نوین مدیریت	دکتر سید محمد
18/05/2025	28/01/2024	نقش مدیریت در توسعه سازمان	دکتر سید محمد
-	18/05/2023	سیاست های مالی و بودجه بندی (آمادگی برای جلسه)	دکتر سید محمد
29/04/2026	14/04/2024	تأثیرات استفاده از سیستم های مدیریت منابع	دکتر سید محمد
26/06/2026	29/04/2024	نقش مدیریت در توسعه سازمان	دکتر سید محمد
19/05/2026	26/06/2024	نقش مدیریت در توسعه سازمان	دکتر سید محمد
18/05/2025	19/05/2024	سیاست های مالی و بودجه بندی (آمادگی برای جلسه)	دکتر سید محمد
17/09/2025	18/05/2023	نقش مدیریت در توسعه سازمان	دکتر سید محمد
26/11/2026	17/09/2023	سیاست های مالی و بودجه بندی (آمادگی برای جلسه)	دکتر سید محمد
23/04/2024	26/11/2024	نقش مدیریت در توسعه سازمان	دکتر سید محمد
27/11/2024	21/05/2023	سیاست های مالی و بودجه بندی (آمادگی برای جلسه)	دکتر سید محمد
24/10/2024	27/11/2023	روش های نوین مدیریت	دکتر سید محمد
12/06/2024	15/05/2023	نقش مدیریت در توسعه سازمان	دکتر سید محمد
12/06/2024	12/06/2022	نقش مدیریت در توسعه سازمان	دکتر سید محمد



أرى في هذا التقرير أن هناك تحديات كبيرة تواجه التعليم في مصر، خاصة في ظل الظروف الاقتصادية الصعبة، والتي تؤثر سلباً على جودة التعليم ووصول الطلاب إلى الخدمات التعليمية. لذلك، فإننا نحتاج إلى خطة عمل واضحة وملموسة لمواجهة هذه التحديات، وذلك من خلال تعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وتحسين البنية التحتية للمؤسسات التعليمية، ورفع كفاءة المعلمين، وتوفير بيئة تعليمية آمنة وجيدة.

مصر، دولة عربية، جديرة بالاحترام، ولها دور مهم في المنطقة والعالم.

تاريخ التنفيذ	تاريخ المراجعة	المسؤول	الهدف
2024-01-03	2024-01-03	د. محمد مصطفى - مدير عام	إعداد خطة العمل الاستراتيجية
2024-04-14	2024-04-14	د. محمد مصطفى - مدير عام	مناقشة خطة العمل الاستراتيجية
2020-08-31	2020-08-31	د. محمد مصطفى - مدير عام	إعداد خطة العمل الاستراتيجية
2020-08-31	2020-08-31	د. محمد مصطفى - مدير عام	إعداد خطة العمل الاستراتيجية
2023-05-16	2023-05-16	د. محمد مصطفى - مدير عام	إعداد خطة العمل الاستراتيجية
2025-09-19	2023-09-19	د. محمد مصطفى - مدير عام	إعداد خطة العمل الاستراتيجية
2025-09-19	2023-09-19	د. محمد مصطفى - مدير عام	إعداد خطة العمل الاستراتيجية
2026-01-16	2024-01-16	د. محمد مصطفى - مدير عام	إعداد خطة العمل الاستراتيجية
2026-01-16	2024-01-16	د. محمد مصطفى - مدير عام	إعداد خطة العمل الاستراتيجية
2026-01-16	2024-01-16	د. محمد مصطفى - مدير عام	إعداد خطة العمل الاستراتيجية
2026-01-16	2024-01-16	د. محمد مصطفى - مدير عام	إعداد خطة العمل الاستراتيجية
2026-01-16	2024-01-16	د. محمد مصطفى - مدير عام	إعداد خطة العمل الاستراتيجية
2025-12-19	2023-12-19	د. محمد مصطفى - مدير عام	إعداد خطة العمل الاستراتيجية

تہذیب و تمدن کی ترقی اور ترقی یافتہ معاشرے کی تشکیل 2024

دستخط شدہ اور تصدیق شدہ دستاویزات

تاریخ	موضوع	مقام	مقامی نام
27	2024/01/14	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے
24	2024/01/14	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے
18	2024/01/14	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے
19	2024/01/14	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے
14	2024/01/14	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے
25	2024/01/14	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے
20	2024/02/04	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے	پاکستان کے مختلف شہروں میں منعقد ہونے والے اجتماعات اور کانفرنسوں کے ذریعے

تقرير المراجعة السنوية 2024 وسر الرضا والتميز

مقدمة دكتورنا في الصحة والرفاهية

سنة 2024 هي سنة مميزة للغاية، وسر الرضا والتميز في 16 سنة من التميز والالتزام في تقديم خدماتنا الصحية. لقد حققنا إنجازات كبيرة في تحسين جودة الرعاية الصحية، وتعزيز رضا المرضى، وتحقيق التميز في كل ما نقوم به. نحن فخورون بالإنجازات التي حققناها معكم، ونتطلع إلى مواصلة العمل معكم لتحقيق أهدافنا المشتركة في المستقبل.

التفاني والالتزام في تقديم خدماتنا الصحية، والتميز في كل ما نقوم به، هي قيمنا الأساسية. نحن نؤمن بأن الرعاية الصحية الجيدة هي التي تبني الثقة، وتخلق الفرق، وتؤدي إلى نتائج أفضل. نحن ملتزمون بتحسين خدماتنا باستمرار، وتقديم أفضل رعاية ممكنة لجميع المرضى. شكرًا لكم على دعمكم وثقتكم بنا، وسنواصل العمل بجد لتحقيق أهدافنا المشتركة.

أود أن أعبر عن امتناني لجميع الموظفين الذين عملوا بجد واجتهاد لتحقيق هذه الإنجازات. شكرًا لكم على تفانيكم وولosكم، وعلى دعمكم المتواصل. نحن نؤمن بأننا لن نحقق هذه الأهداف بدونكم، ونحن نعتز بكم جميعًا. شكرًا أيضًا للمرضى الذين جعلوا هذه الرحلة ممكنة، وسنواصل العمل بجد لتقديم أفضل رعاية ممكنة للجميع.

أود أن أعبر عن امتناني لجميع الموظفين الذين عملوا بجد واجتهاد لتحقيق هذه الإنجازات. شكرًا لكم على تفانيكم وولوسكم، وعلى دعمكم المتواصل. نحن نؤمن بأننا لن نحقق هذه الأهداف بدونكم، ونحن نعتز بكم جميعًا. شكرًا أيضًا للمرضى الذين جعلوا هذه الرحلة ممكنة، وسنواصل العمل بجد لتقديم أفضل رعاية ممكنة للجميع.

التفاني والالتزام في تقديم خدماتنا الصحية، والتميز في كل ما نقوم به، هي قيمنا الأساسية. نحن نؤمن بأن الرعاية الصحية الجيدة هي التي تبني الثقة، وتخلق الفرق، وتؤدي إلى نتائج أفضل. نحن ملتزمون بتحسين خدماتنا باستمرار، وتقديم أفضل رعاية ممكنة لجميع المرضى. شكرًا لكم على دعمكم وثقتكم بنا، وسنواصل العمل بجد لتحقيق أهدافنا المشتركة.

التفاني والالتزام في تقديم خدماتنا الصحية، والتميز في كل ما نقوم به، هي قيمنا الأساسية. نحن نؤمن بأن الرعاية الصحية الجيدة هي التي تبني الثقة، وتخلق الفرق، وتؤدي إلى نتائج أفضل. نحن ملتزمون بتحسين خدماتنا باستمرار، وتقديم أفضل رعاية ممكنة لجميع المرضى. شكرًا لكم على دعمكم وثقتكم بنا، وسنواصل العمل بجد لتحقيق أهدافنا المشتركة.

أود أن أعبر عن امتناني لجميع الموظفين الذين عملوا بجد واجتهاد لتحقيق هذه الإنجازات. شكرًا لكم على تفانيكم وولوسكم، وعلى دعمكم المتواصل. نحن نؤمن بأننا لن نحقق هذه الأهداف بدونكم، ونحن نعتز بكم جميعًا. شكرًا أيضًا للمرضى الذين جعلوا هذه الرحلة ممكنة، وسنواصل العمل بجد لتقديم أفضل رعاية ممكنة للجميع.

أود أن أعبر عن امتناني لجميع الموظفين الذين عملوا بجد واجتهاد لتحقيق هذه الإنجازات. شكرًا لكم على تفانيكم وولوسكم، وعلى دعمكم المتواصل. نحن نؤمن بأننا لن نحقق هذه الأهداف بدونكم، ونحن نعتز بكم جميعًا. شكرًا أيضًا للمرضى الذين جعلوا هذه الرحلة ممكنة، وسنواصل العمل بجد لتقديم أفضل رعاية ممكنة للجميع.

تقرير المراجعة السنوية 2024

مؤشرات الأداء الرئيسية

رقم المؤشر	البيان	القيمة	التعليق
11	نسبة الربحية قبل الضرائب	11%	تحسين الأداء التشغيلي
8	نسبة الربحية بعد الضرائب	8%	تأثيرات ضريبية
8	نسبة الربحية بعد الضرائب	8%	تأثيرات ضريبية
9	نسبة الربحية بعد الضرائب	9%	تأثيرات ضريبية

قراردادها و اسناد مهم

این سند شامل قراردادها و اسناد مهم است که در طول دوره مالی ۱۴۰۳-۱۴۰۴ منعقد شده است. این اسناد شامل قراردادها و اسناد مهم است که در طول دوره مالی ۱۴۰۳-۱۴۰۴ منعقد شده است.

تاریخ قرارداد	تاریخ سند	شرح قرارداد	نوع قرارداد
۱۴۰۳/۰۱/۱۷	۱۴۰۳/۰۱/۱۷	قرارداد خرید مواد اولیه (برگرفته)	خرید مواد
۱۴۰۳/۰۱/۱۷	۱۴۰۳/۰۱/۱۷	قرارداد خرید خدمات مشاوره (برگرفته)	خدمات مشاوره
۱۴۰۳/۱۲/۱۰	۱۴۰۳/۰۱/۱۷	قرارداد خرید خدمات بازاریابی	خدمات بازاریابی
۱۴۰۳/۰۱/۱۷	۱۴۰۳/۰۱/۱۷	قرارداد خرید خدمات حقوقی	خدمات حقوقی
۱۴۰۳/۰۱/۱۷	۱۴۰۳/۰۱/۱۷	قرارداد خرید خدمات حسابداری	خدمات حسابداری
۱۴۰۳/۰۱/۱۷	۱۴۰۳/۰۱/۱۷	قرارداد خرید خدمات تبلیغاتی (برگرفته)	خدمات تبلیغاتی
۱۴۰۳/۰۱/۱۷	۱۴۰۳/۰۱/۱۷	قرارداد خرید خدمات سرگودشت برگرفته	خدمات سرگودشت

3 ڪمپيوٽر ڪورسنگ



2024-2025

2024-2025

2024-2025

2024-2025

2024-2025

1. 2024-2025

2. 2024-2025

3. 2024-2025

4. 2024-2025

5. 2024-2025

6. 2024-2025

7. 2024-2025

تعمیراتی و تعمیراتی کاموں کی تفصیلات

1. تعمیراتی کاموں کی تفصیلات اور ان کی سرکاری اور نجی اداروں کے ذریعے کیے جانے والے کاموں کی تفصیلات "تعمیراتی کاموں کی تفصیلات" کے تحت درج کیے گئے ہیں۔
2. 03 مارچ 2024ء کو تعمیراتی کاموں کی تفصیلات اور ان کی سرکاری اور نجی اداروں کے ذریعے کیے جانے والے کاموں کی تفصیلات "تعمیراتی کاموں کی تفصیلات" کے تحت درج کیے گئے ہیں۔
3. تعمیراتی کاموں کی تفصیلات اور ان کی سرکاری اور نجی اداروں کے ذریعے کیے جانے والے کاموں کی تفصیلات "تعمیراتی کاموں کی تفصیلات" کے تحت درج کیے گئے ہیں۔

تعمیراتی / تعمیراتی کاموں کی تفصیلات

تعمیراتی کاموں کی تفصیلات اور ان کی سرکاری اور نجی اداروں کے ذریعے کیے جانے والے کاموں کی تفصیلات "تعمیراتی کاموں کی تفصیلات" کے تحت درج کیے گئے ہیں۔

تعمیراتی کاموں کی تفصیلات اور ان کی سرکاری اور نجی اداروں کے ذریعے کیے جانے والے کاموں کی تفصیلات "تعمیراتی کاموں کی تفصیلات" کے تحت درج کیے گئے ہیں۔

تعمیراتی کاموں کی تفصیلات اور ان کی سرکاری اور نجی اداروں کے ذریعے کیے جانے والے کاموں کی تفصیلات "تعمیراتی کاموں کی تفصیلات" کے تحت درج کیے گئے ہیں۔

انگریزی اور تعلیمی نصاب کے لیے تعلیمی نصاب کے لیے

- انگریزی کے لیے: انگریزی اور تعلیمی نصاب کے لیے تعلیمی نصاب کے لیے
- س. ق. کے لیے: تعلیمی نصاب کے لیے تعلیمی نصاب کے لیے
- س. ق. کے لیے: تعلیمی نصاب کے لیے تعلیمی نصاب کے لیے

تعمیراتی کاموں کی فہرست

2024 سال کی تعمیراتی کاموں کی فہرست 173 قریبی ہے۔

- ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 13 - 4 قریبی ہے۔
- ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 14 - 50 قریبی ہے۔
- 1. ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 11 - 1 قریبی ہے۔
- 2. ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 19 - 1 قریبی ہے۔
- 3. ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 1 - 3 قریبی ہے۔
- 4. ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 3 - 5 قریبی ہے۔
- 5. ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 4 - 22 قریبی ہے۔
- 6. ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 3 - 40 قریبی ہے۔
- 7. ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 7 - 8 قریبی ہے۔
- 8. ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 8 - 8 قریبی ہے۔
- 9. ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 7 - 5 قریبی ہے۔
- 10. ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 9 - 4 قریبی ہے۔
- 11. ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 1 - 2 قریبی ہے۔
- 12. ڈیمو کے لیے تعمیراتی کاموں کی فہرست، جی ایم سی ایم کے لیے 2 - 20 قریبی ہے۔

دستورالعمل‌های اجرایی و نحوه پیاده‌سازی

در این بخش، دستورالعمل‌های اجرایی و نحوه پیاده‌سازی سیستم‌های مدیریت منابع انسانی در سازمان‌ها، با توجه به نیازهای مختلف و شرایط سازمانی، ارائه شده است. این دستورالعمل‌ها شامل موارد زیر است:

- تعیین نیازهای سازمان و تعیین اهداف و شاخص‌های عملکردی.
- انتخاب سیستم‌های مناسب و ارزیابی مزایا و معایب آنها.
- تعیین مسئولان و تیم‌های اجرایی و تعیین وظایف و اختیارات آنها.
- تعیین فرآیندهای اجرایی و نحوه پیاده‌سازی آنها.
- تعیین روش‌های نظارت و ارزیابی عملکرد سیستم‌ها.

این دستورالعمل‌ها به گونه‌ای تدوین شده است که بتواند به سازمان‌ها در اتخاذ تصمیمات صحیح و پیاده‌سازی موفق سیستم‌های مدیریت منابع انسانی کمک کند.

این دستورالعمل‌ها به گونه‌ای تدوین شده است که بتواند به سازمان‌ها در اتخاذ تصمیمات صحیح و پیاده‌سازی موفق سیستم‌های مدیریت منابع انسانی کمک کند.

انبار / انبارهای مختلف و نحوه پیاده‌سازی

■ 2024 فرس انبارهای مختلف و نحوه پیاده‌سازی آنها، در این بخش، با توجه به نیازهای مختلف و شرایط سازمانی، ارائه شده است. این دستورالعمل‌ها شامل موارد زیر است:

■ 2024 فرس انبارهای مختلف و نحوه پیاده‌سازی آنها، در این بخش، با توجه به نیازهای مختلف و شرایط سازمانی، ارائه شده است. این دستورالعمل‌ها شامل موارد زیر است:

■ 2024 فرس انبار (1445) در این بخش، با توجه به نیازهای مختلف و شرایط سازمانی، ارائه شده است. این دستورالعمل‌ها شامل موارد زیر است:

1. انبارهای مختلف و نحوه پیاده‌سازی آنها (نمونه‌ها)

2. انبارهای مختلف و نحوه پیاده‌سازی آنها (نمونه‌ها)

3. انبارهای مختلف و نحوه پیاده‌سازی آنها (نمونه‌ها)

این دستورالعمل‌ها به گونه‌ای تدوین شده است که بتواند به سازمان‌ها در اتخاذ تصمیمات صحیح و پیاده‌سازی موفق سیستم‌های مدیریت منابع انسانی کمک کند.

■ در این بخش، دستورالعمل‌های اجرایی و نحوه پیاده‌سازی سیستم‌های مدیریت منابع انسانی در سازمان‌ها، با توجه به نیازهای مختلف و شرایط سازمانی، ارائه شده است. این دستورالعمل‌ها شامل موارد زیر است:

تعمیرات

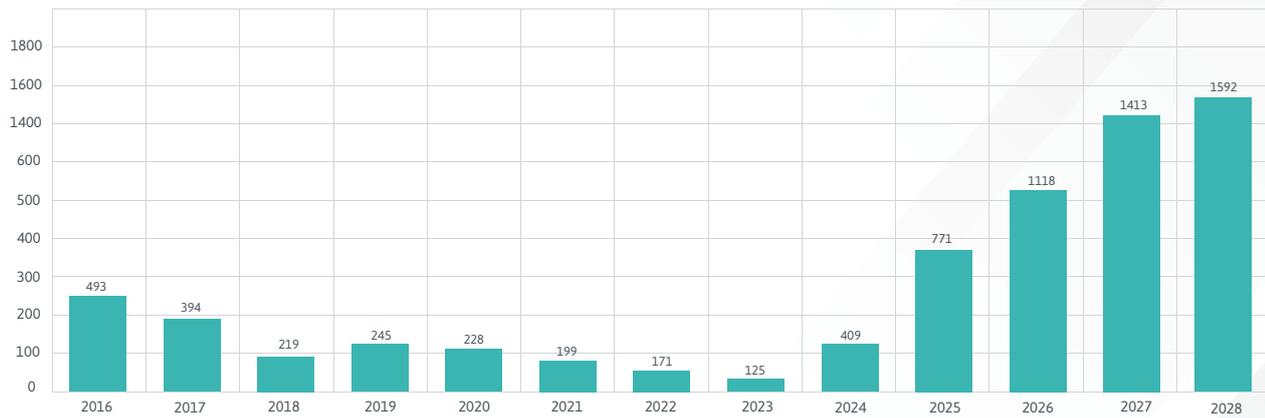
- نئے فیسز نامہ ۱۰. ڈیڑھ لاکھ روپے، جی 78 (ڈیڑھ لاکھ روپے) کے اہلکاروں
- 22 لاکھ روپے کے لئے تعمیراتی کاموں کے لئے
- 1 لاکھ روپے کے لئے تعمیراتی کاموں کے لئے
- 2 لاکھ روپے کے لئے تعمیراتی کاموں کے لئے
- تعمیراتی کاموں کے لئے 1 لاکھ روپے کے لئے تعمیراتی کاموں کے لئے
- 1 لاکھ روپے کے لئے تعمیراتی کاموں کے لئے
- (تعمیراتی کاموں کے لئے) 1 لاکھ روپے کے لئے

پروگراموں کی سرکاری سرگرمیوں کی پیش گوئی

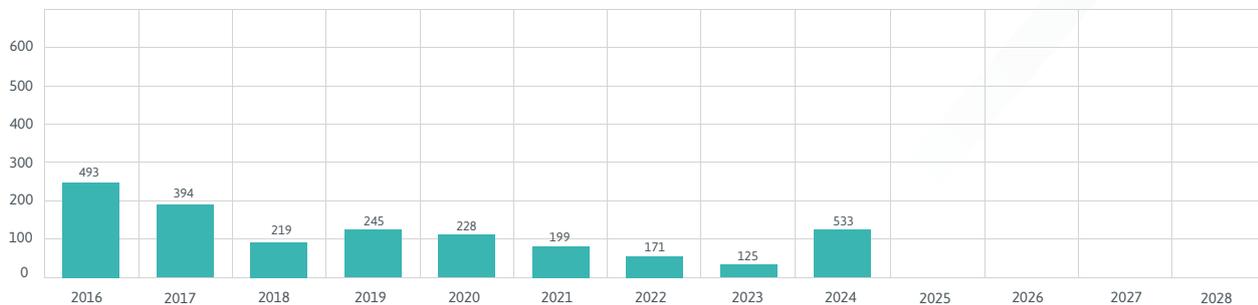
اگرچہ اگلی سال کی سرکاری سرگرمیوں کی پیش گوئی کے لیے اس سال کے ابتدائی حصے میں سرکاری سرگرمیوں کی سرگرمیوں کی پیش گوئی کی گئی ہے، تاہم اس سال کے ابتدائی حصے میں سرکاری سرگرمیوں کی سرگرمیوں کی پیش گوئی کی گئی ہے۔

سرکاری سرگرمیوں کی سرگرمیوں کی پیش گوئی کے لیے اس سال کے ابتدائی حصے میں سرکاری سرگرمیوں کی سرگرمیوں کی پیش گوئی کی گئی ہے۔

Realize Enrolment Projection 2016 - 2024



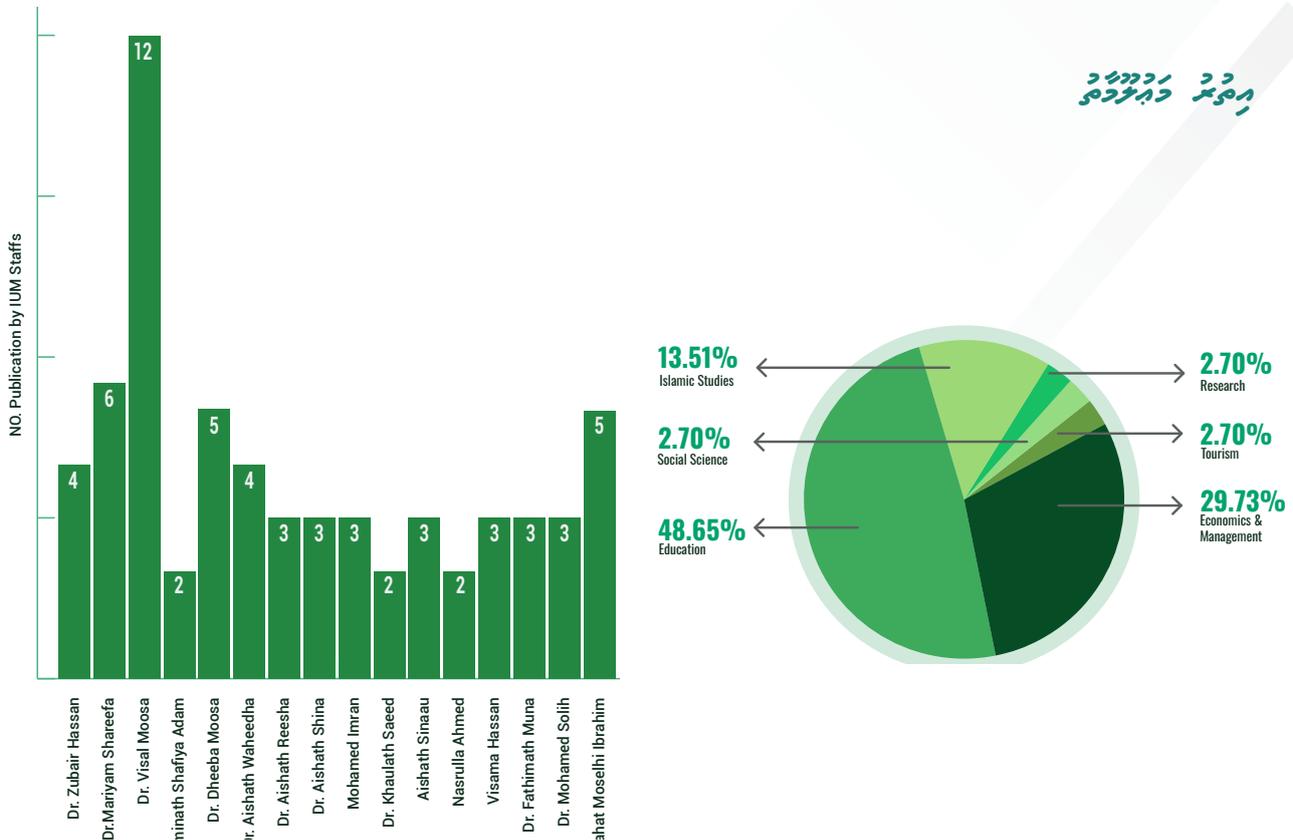
Realize Enrolment Projection 2016 - 2024



مؤشرات الأداء الرئيسية

2024 موسم الأبحاث في جامعة الإمام محمد سعود بن عبدالعزيز في الرياض، حيث تم نشر 402 بحثاً علمياً في مجلات دولية محكمة.

1. تم نشر 45 بحثاً علمياً في مجلات دولية محكمة، حيث تم نشر 15 بحثاً علمياً في مجلات دولية محكمة.
2. تم نشر 15 بحثاً علمياً في مجلات دولية محكمة، حيث تم نشر 4 بحثاً علمياً في مجلات دولية محكمة.
3. تم نشر 402 بحثاً علمياً في مجلات دولية محكمة، حيث تم نشر 15 بحثاً علمياً في مجلات دولية محكمة.
4. تم نشر 402 بحثاً علمياً في مجلات دولية محكمة، حيث تم نشر 15 بحثاً علمياً في مجلات دولية محكمة.
5. تم نشر 163 بحثاً علمياً في مجلات دولية محكمة، حيث تم نشر 14 بحثاً علمياً في مجلات دولية محكمة.
6. تم نشر 295,000 بحثاً علمياً في مجلات دولية محكمة، حيث تم نشر 20% من الأبحاث في مجلات دولية محكمة.



Research and Publications Analytics at IUM 2024

ICIA 2024 Highlights

- 90+ International Submission
- 150+ Presentations
- 402 Registered Participants
- 10 Posters
- 79 Full Papers
- 13 Workshops
- 290 In-Person
- 110 Online
- 163 Abstracts Received

Research-Focused Staff

7 Women / 7 Men

Publication by IUM Staff

40 Total Publications

Research fundings received

Local: 5 Completed → 295,000 MVR Budget

International: 1 → 12.1 Million MVR Budget

Research Grants

6 Research Grant Announced

600,000 MVR Budget

Book Grants

12 Awarded

1 Completed

310,000 MVR Budget

External Funding Projects

4 Completed

7 Ongoing

Research Conversations

7+ Ilmee Gunzaru Sessions

6+ Dharisunge Holhuashi Sessions

Workshop 5: WRITING SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW PAPERS FOR PUBLICATION

Facilitator: DR AMINATH SHAFIYA ADAM

Venue: ROOM 501

Workshop Dates: 26 & 27TH SEPTEMBER 2024

FOR REGISTERED PARTICIPANTS ONLY

INTERNATIONAL CONFERENCE ON INTELLECTUAL ADVANCEMENTS

28-29 SEPTEMBER 2024

KEYNOTE SPEAKERS

- Tichaona Mhererwa
- Professor Philip Hallinger
- Dr. Maszlee Malik



SPONSORS

WAMCO, Maldives Islamic Bank, Ito

Panel Discussion

Building Learning Sustainable

دستورالعمل‌های اجرایی

این دستورالعمل‌ها برای تعیین و کنترل کیفیت خدمات ارائه شده توسط سازمان طراحی شده است. هدف اصلی این سند، اطمینان از رضایت مشتریان و بهبود مستمر فرآیندهای داخلی است. این سند شامل کلیه بخش‌های سازمان می‌گردد و موظف است که در تمام سطوح اجرا شود. هرگونه تغییر در این سند باید با تایید مدیریت ارشد صورت گیرد. این سند به صورت دوره‌ای بازنگری خواهد شد تا با نیازهای روز به روز سازمان همخوانی داشته باشد.

فرآیندهای کلیدی و استانداردهای آنها

- **2024** فرآیند خدمات مشتریان: این فرآیند شامل تمام مراحل از پذیرش درخواست تا ارائه خدمات و پیگیری شکایات می‌گردد. هدف اصلی، کاهش زمان پاسخگویی و افزایش رضایت مشتری است.
- **فرآیند تولید و توزیع:** این فرآیند شامل تمام مراحل از تامین مواد اولیه تا توزیع نهایی محصول است. هدف اصلی، اطمینان از کیفیت و به‌موقع بودن محصولات است.
- **فرآیند بازاریابی و فروش:** این فرآیند شامل تمام مراحل از شناسایی فرصت‌های بازاریابی تا عقد قرارداد و پیگیری فروش است. هدف اصلی، افزایش سهم بازار و درآمد است.

2024 وند دزدت دزسدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو

دزدو دزدو	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو
9	0	0	0	5	2	2	0	دزدو دزدو دزدو دزدو
303	0	63	0	90	7	130	13	دزدو دزدو دزدو دزدو
15	0	0	0	15	0	0	0	دزدو دزدو دزدو دزدو
233	0	36	0	104	15	39	39	دزدو دزدو دزدو دزدو
21	0	2	0	7	3	9	0	دزدو دزدو دزدو دزدو
1246	98	0	471	0	16	63	598	دزدو دزدو دزدو دزدو
1827	98	101	471	221	43	243	650	دزدو دزدو دزدو دزدو

دزدو دزدو	2024-02			2024-01			دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو		
	دزدو دزدو	دزدو دزدو	دزدو دزدو	دزدو دزدو	دزدو دزدو	دزدو دزدو			
650	469	181	500	343	157	150	126	24	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو
243	46	197	134	36	98	109	10	99	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو
43	28	15	24	17	7	19	11	8	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو
221	195	26	111	103	8	110	92	18	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو
471	397	74	321	270	51	150	127	23	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو
101	51	50	71	33	38	30	18	12	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو
98	78	20	60	43	17	38	35	3	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو
1827	1264	563	1221	845	376	606	419	187	دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو دزدو

قوانین و مقررات شرکت سهامی عام

تذکرات و توضیحات

قوانین و مقررات شرکت سهامی عام مصوبه سال 2021 و اصلاحات آن در تاریخ 2024 و 2025 در این سند گردآوری شده است. این سند شامل موارد زیر است:

1. تغییرات در ساختار هیئت مدیره و نحوه انتخاب اعضا.
2. اصلاحات در نظام توزیع سود و نحوه پرداخت آن.
3. تغییرات در نظام رأی‌دهی و نحوه برگزاری مجمع عمومی.
4. اصلاحات در نظام مدیریت و نحوه گزارش‌دهی مدیران.
5. تغییرات در نظام حسابرسی و نحوه انتخاب حسابرس.
6. اصلاحات در نظام سرمایه‌گذاری و نحوه استفاده از منابع شرکت.
7. تغییرات در نظام حقوق و مزایای مدیران و هیئت مدیره.
8. اصلاحات در نظام استخدام و نحوه پرداخت حقوق و مزایای کارکنان.
9. تغییرات در نظام بازنشستگی و نحوه پرداخت بازنشستگی کارکنان.

توضیحات و تبیین موارد خاص

ماده 1 / نحوه توزیع سود و پرداخت آن:

1. در سال 2024 و 2025، سود خالص شرکت پس از کسر هزینه‌های مالی و مالیاتی، به شرح زیر توزیع خواهد شد:
2. سهم 10 درصد از سود خالص به هیئت مدیره و مدیران عامل پرداخت خواهد شد.
3. در سال 2024 و 2025، 7 درصد از سود خالص به کارکنان شرکت پرداخت خواهد شد.

دائريہ رپورٹ



1,304+

Total posted
Facebook & Instagram



3,418+

Followers gained
Facebook & Instagram
X Instagram YouTube



31+

Events Hosted
1300+ Creatives designed for events

SM posts	1,304
Stage Banner	25
Tv Banner	20
Testimonials	15
Logos	8
Marketing Materials	12
Editorial Designs	6



جامعة المالديف الإسلامية
ISLAMIC UNIVERSITY OF MALDIVES

2024 CONVOCATION

حفل التخرج
2024 06 29 ذوالقعدة 1445

IUM HYBRID BOOK FAIR 2024

16th Anniversary

13:00

facebook LIVE STREAMING

2024 Convocation

13:00

facebook LIVE STREAMING

ICIA 2024

International Association of Islamic Universities

Dr. Zahara Ibrahim

45th Anniversary

1979-2024

Eid Al Adha Mubarak

1445

2024 Convocation

CONVOCATION 2024

13th November 2024

7th June 2024

DHARISUNGE HOLIYASHI

TOPIC: Instrument Validation

Abstract: Instrument validation is essential in ensuring that research tools accurately and consistently measure what they are intended to. It assesses both reliability (consistency) and validity (accuracy), crucial for producing credible results. Proper validation is vital across disciplines like social sciences, health, and education, where flawed instruments can lead to misleading conclusions. The objective of this workshop is to provide researchers with practical...

Dr. Mohamed S.

CONGRATULATIONS!

IUM has secured a research grant from IDRC Canada for the project "Scaling Impact of a Play-Based, Child to Child Approach to Make Pre-School to Primary School Transition Fun and Inclusive."

IDRC-CRDI

FULLY ONLINE

Bachelor of Human Resource Management

Duration: 3 Years

Language: English

STUDY @ IUM

Ph.D IN MANAGEMENT AND LEADERSHIP

LAUNCHING OF NEW COURSE

KULLIYAH OF ECONOMICS & MANAGEMENT STUDIES

IUM Sanabil Project Signing Ceremony

BML ISLAMIC

ISLAMIC UNIVERSITY OF MALDIVES



www.iu.edu.mv
DAY 2024
 3RD JUNE

IUM HYBRID BOOK FAIR 2024
ايقرا
 "A little Knowledge removes a lot of Ignorance"
 - علي بن ابي طالب -
 13-16 NOVEMBER 2024

Center for Research and
Announcing the IUM 2024
 14th August 2024

TV
ايقرا
 2024
 14:45
 26
Uza Samiya Zakariyya
 QOS Senior Lecturer
Uz Mohamed Zahir
 CCE Senior Lecturer

18
اليوم العالمي للغة العربية
WORLD ARABIC LANGUAGE DAY
أول مصدر في المالحيف ذكر
فيه إسلام هذه الجزر كتب
باللغة العربية.
 Islamic University of Maldives
 Royal Embassy of Saudi Arabia-Maldives

IUM HYBRID BOOK FAIR 2024
ايقرا
2
ايقرا
 11:00 - 10:00
 2024



ONLINE
Master of Business Management
 Duration: 1 Year
 Language: English
 STUDY @ IUM

نخبنا
18
اليوم العالمي للغة العربية
WORLD ARABIC LANGUAGE DAY
INTERNATIONAL CONFERENCE ON INTELLECTUAL ADVANCEMENTS
ICIA 2024
المؤتمر الدولي حول التقدم العلمي
 Building Learning Society for Sustainable Development
 28-29 SEPTEMBER 2024

فهرست

فصل اول: کلیات

این سند به منظور تعیین اهداف، مأموریت‌ها و ارزش‌های سازمان تدوین شده است. این سند به عنوان راهنمای عمل برای کلیه اعضای سازمان و همچنین ابزاری برای سنجش عملکرد و تصمیم‌گیری در سطوح مختلف سازمان به کار می‌رود. این سند باید به صورت منظم و در صورت تغییر شرایط داخلی و خارجی سازمان بازنگری و به‌روزرسانی شود.

فصل دوم: مأموریت، چشم‌انداز و ارزش‌ها

- مأموریت: ارائه خدمات با کیفیت و نوآوری در زمینه‌های تخصصی سازمان.
- چشم‌انداز: تبدیل شدن به یکی از بهترین‌ها در صنعت خود.
- ارزش‌ها: صداقت، شفافیت، تعهد، همکاری و نوآوری.
- مأموریت‌های کلیدی: توسعه محصولات جدید، بهبود فرآیندهای داخلی، جذب و نگهداری نیروی انسانی متخصص.
- چشم‌انداز: تبدیل شدن به یکی از بهترین‌ها در صنعت خود.
- ارزش‌ها: صداقت، شفافیت، تعهد، همکاری و نوآوری.

فصل سوم: استراتژی

استراتژی کلی سازمان بر مبنای چشم‌انداز و ارزش‌ها تدوین شده است. این استراتژی شامل تعیین اولویت‌ها، تخصیص منابع و برنامه‌ریزی برای دستیابی به اهداف بلندمدت است. این سند به عنوان راهنمای عمل برای کلیه اعضای سازمان و همچنین ابزاری برای سنجش عملکرد و تصمیم‌گیری در سطوح مختلف سازمان به کار می‌رود.

فردی و خانگی مصرف و خدماتی مصرف

2023	2024	موضوع
-	3,600	ذخیره‌های نقدی و اوراق بهادار
-	-	بدهی‌های بلندمدت
607,577	398,528	بدهی‌های کوتاه‌مدت
234,978	499,760	بدهی‌های جاری
15,819,715	9,449,390	بدهی‌های بلندمدت
-	-	بدهی‌های جاری
870,928	2,321,167	بدهی‌های بلندمدت
808,953	402,523	بدهی‌های جاری
-	-	بدهی‌های بلندمدت
34,000	173,908	بدهی‌های جاری
-	-	بدهی‌های بلندمدت
-	-	بدهی‌های جاری
362,174	1,260,743	بدهی‌های بلندمدت
-	-	بدهی‌های جاری
18,738,327	14,509,619	جمع

فردی و خانگی مصرف و خدماتی مصرف

2023	2024	موضوع
750	-	سود و زیان
15,279,852	13,179,073	بدهی‌های بلندمدت
18,800	15,900	بدهی‌های جاری
50,404	161,971	بدهی‌های بلندمدت
3,828	-	بدهی‌های جاری
260	4,496	بدهی‌های بلندمدت
87,801	26,194	بدهی‌های جاری
431,620	266,203	بدهی‌های بلندمدت
268,469	-	بدهی‌های جاری
16,141,784	13,653,837	جمع

- غیر نقدی و غیر جاری

- نقدی و جاری

- غیر نقدی

ارزى و بازرگى

ارزى و بازرگى دىيارىمىزنىڭ ئاساسىي قىسمى بولۇپ، ئىقتىسادىمىزنىڭ تەرەققىي قىلىشىدا مۇھىم رول ئوينايدۇ. بۇ ساھەدە ئىشلىتىلىدىغان تىل ۋە ئىپادىلەر ئادەتتە تۆۋەندىكىچە بولۇپ كەتكەن:

بۇ ساھەدە ئىشلىتىلىدىغان تىل ۋە ئىپادىلەر ئادەتتە تۆۋەندىكىچە بولۇپ كەتكەن:

| تىل ۋە ئىپادىلەر |
|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| 6 | 43 | 12 | 697 | 1 |
| 14 | 41 | 20 | 1026 | 2 |

بۇ ساھەدە ئىشلىتىلىدىغان تىل ۋە ئىپادىلەر ئادەتتە تۆۋەندىكىچە بولۇپ كەتكەن:

بۇ ساھەدە ئىشلىتىلىدىغان تىل ۋە ئىپادىلەر ئادەتتە تۆۋەندىكىچە بولۇپ كەتكەن:

بۇ ساھەدە ئىشلىتىلىدىغان تىل ۋە ئىپادىلەر ئادەتتە تۆۋەندىكىچە بولۇپ كەتكەن:

توسعه انسانی در کشورهای آسیای جنوب شرقی

توسعه انسانی در کشورهای آسیای جنوب شرقی، به معنای بهبود کیفیت زندگی و رفاهیت شهروندان است. این امر شامل دسترسی به خدمات بهداشتی، آموزشی و اقتصادی است. در این گزارش، به بررسی وضعیت توسعه انسانی در این منطقه در سال 2024 خواهیم پرداخت.

توسعه انسانی در کشورهای آسیای جنوب شرقی در سال 2024

1. شاخص توسعه انسانی (HDI)

- شاخص توسعه انسانی (HDI) در کشورهای آسیای جنوب شرقی در سال 2024، نسبت به سال 2023، افزایش یافته است. این افزایش به دلیل بهبود در شاخصهای امید به زندگی، سواد و درآمد سرانه است.
- در میان کشورهای آسیای جنوب شرقی، سنغاپور با بالاترین شاخص توسعه انسانی قرار دارد. این کشور به دلیل سطح بالای رفاهیت و دسترسی به خدمات بهداشتی و آموزشی، در رتبه اول قرار دارد.
- در مقابل، کمبودهای زیادی در کشورهای آسیای جنوب شرقی وجود دارد. این کمبودها شامل دسترسی نداشتن به خدمات بهداشتی، آموزشی و اقتصادی است.
- برای بهبود شاخص توسعه انسانی در کشورهای آسیای جنوب شرقی، دولت‌ها باید بر بهبود خدمات بهداشتی، آموزشی و اقتصادی تمرکز کنند.

2. شاخص فقر

- شاخص فقر در کشورهای آسیای جنوب شرقی در سال 2024، نسبت به سال 2023، کاهش یافته است. این کاهش به دلیل بهبود در شاخصهای درآمد سرانه و اشتغال است.
- در میان کشورهای آسیای جنوب شرقی، سنغاپور با کمترین شاخص فقر قرار دارد. این کشور به دلیل سطح بالای رفاهیت و دسترسی به خدمات بهداشتی و آموزشی، در رتبه اول قرار دارد.
- در مقابل، کمبودهای زیادی در کشورهای آسیای جنوب شرقی وجود دارد. این کمبودها شامل دسترسی نداشتن به خدمات بهداشتی، آموزشی و اقتصادی است.
- برای کاهش شاخص فقر در کشورهای آسیای جنوب شرقی، دولت‌ها باید بر بهبود خدمات بهداشتی، آموزشی و اقتصادی تمرکز کنند.

3. شاخص نابرابری درآمد

- شاخص نابرابری درآمد در کشورهای آسیای جنوب شرقی در سال 2024، نسبت به سال 2023، افزایش یافته است. این افزایش به دلیل بهبود در شاخصهای درآمد سرانه و اشتغال است.
- در میان کشورهای آسیای جنوب شرقی، سنغاپور با کمترین شاخص نابرابری درآمد قرار دارد. این کشور به دلیل سطح بالای رفاهیت و دسترسی به خدمات بهداشتی و آموزشی، در رتبه اول قرار دارد.
- در مقابل، کمبودهای زیادی در کشورهای آسیای جنوب شرقی وجود دارد. این کمبودها شامل دسترسی نداشتن به خدمات بهداشتی، آموزشی و اقتصادی است.
- برای کاهش شاخص نابرابری درآمد در کشورهای آسیای جنوب شرقی، دولت‌ها باید بر بهبود خدمات بهداشتی، آموزشی و اقتصادی تمرکز کنند.

4. سۆزۈمۈزنى يەتتۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش

24 - كۈنىدىن باشلاپ سۆزۈمۈزنى

5. ئۆزبېك رەسمىيەتلىرىنى تەكشۈرۈش

- رەسمىيەتلىرىنى تەكشۈرۈش، 45 نەرسە قوشۇمچە، تەكشۈرۈش ئۆزبېك رەسمىيەتلىرىنى تەكشۈرۈش

تەكشۈرۈش نەتىجىسى

- تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش: 95%

- رەسمىيەتلىرىنى تەكشۈرۈش نەتىجىسى: 100%

- تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش: 98%

- تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش: 97%

- تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش: 92%

2025 يىلىدىكى تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش

- تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش

- تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش

تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش

- تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش

- تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش

- تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش

تەكشۈرۈش

2024 يىلى تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش ۋە تەكشۈرۈش نەتىجىسىنى تەكشۈرۈش.

جامعة المالديف الإسلامية
ISLAMIC UNIVERSITY OF MALDIVES



MALDIVES ISLAMIC UNIVERSITY | ANNUAL REPORT | 2024



INFO@IUM.EDU.MV



WWW.IUM.EDU.MV



+960 3022100



ISLAMIC UNIVERSITY OF MALDIVES KING FAHD BUILDING, VIOLET MAGU MALE', 20037, REPUBLIC OF MALDIVES